



**السادة / الزملاء والزميلات أعضاء الجمعية العمومية المحترمين**

**نقابة العاملين في شركة نفط الكويت**

**تحية طيبة وبعد ،،،**

**آخر المستجدات حول المطالب العمالية للنقابة – 2012/1/23**

يطيب لنقابة العاملين في شركة نفط الكويت أن توافيكم بآخر المستجدات حول بعض المطالب العمالية وهي كالتالي :

**1. منح فترة سماح لتعديل الاوضاع الاجتماعية للعاملين:**

اتفقت النقابة مع ادارة الشركة ، بان تقوم الشركة بمنح العاملين فترة (شهرين) يستطيع خلالها العاملين الإبلاغ عن أي تعديل على اوضاعهم الاجتماعية ( حالات الطلاق او في حال زواج ابنائهم او حصولهم على عمل) يستوجب من خلالها تعديل العلاوة الاجتماعية أو خصم علاوة الاولاد دون اتخاذ أي اجراء جزائي ضدهم.

على ان يتم الاعلان عن ابتداء هذه المهلة من خلال البريد الالكتروني



للشركة و ستكون هذه آخر فرصة للعاملين للإبلاغ عن أي تعديل في اوضاعهم الاجتماعية.

ومن الجدير بالذكر ان العامل مطالب بالإبلاغ عن أي تغيير بأوضاعه الاجتماعية او بأي تعديل يطرأ على حالة الابناء خلال شهر واحد من هذا التعديل.

## 2. اعادة تقييم وظائف التمريض :

تبارك النقابة للعاملين في فريق عمل التمريض حصولهم على درجاتهم الجديدة بعد ان تمت الموافقة على اعادة تقييم وظائف التمريض لتكون كالتالي :

الوظيفة	الدرجة السابقة	التقييم الجديد
ممرض مسجل ثالث	11	12
ممرض مسجل ثاني	12	13
ممرض مسجل مسؤل	13	14



### 3. المطالبة باحتساب قيمة السيارة والوقود من ضمن مكافأة نهاية

#### الخدمة :

بعد اقرار قانون العمل الاهلي رقم (6) لسنة 2010 وما تضمنته المادة (62) من اقرار للميزات العينية وبالإضافة الى **حكم التمييز رقم (28) لسنة 1988 - عمالي** كما جاء في البند (4) منه ، تقدمت النقابة بعد التنسيق مع الزملاء في نقابة مؤسسة البترول الكويتية بطلب ادراج قيمة السيارة والوقود التي يتمتع بها العامل من ضمن الراتب الشامل الذي يحتسب من خلاله مكافأة نهاية الخدمة ، حيث سيرى هذا المطلب النور في القريب العاجل.

### 4. القضايا العمالية المنظورة امام هيئة التحكيم العمالي في محكمة

#### الاستئناف:

بعد ان وصلت النقابة الى طريق مسدود مع ادارة الشركة في اقرار (3) مطالب عمالية بسبب رفضها من قبل مؤسسة البترول الكويتية واحالة النزاع الى " **لجنة التوفيق في منازعات العمل** " في وزارة الشؤون



الاجتماعية والعمل ، قامت الوزارة بإحالة موضوع النزاع الى "هيئة التحكيم في منازعات العمل" وهي احدى الدوائر القضائية التابعة لمحكمة الاستئناف بعد تعذر حل النزاع بشكل ودي للنظر في المطالب العمالية الثلاثة وهي :

**1.** منح العاملين على الدرجات (17) وما فوق حق التعويض عن ساعات العمل الاضافي.

**2.** اعادة منح العاملة تذكرة سفر للمحرم في حال ايفادها الى دورة تدريبية خارجية او مهمة عمل ، بعد شطبها من اللائحة الادارية في سنة 2004 دون اعتبار لكونها من الحقوق المكتسبة.

**3.** اعادة منح العاملين على الدرجات (15) وما فوق تذكرة الدرجة الاولى في حال ايفادهم الى مهمات عمل أو دورة تدريبية بسبب شطبها من اللائحة الادارية في سنة 1999 دون اعتبار لكونها من الحقوق المكتسبة.

حيث من المتوقع ان يتم البت في هذه المطالب من قبل هيئة التحكيم العمالي خلال الاربع شهور القادمة ، وستقوم النقابة بإبلاغكم عن اخر مستجداتها فور صدور الاحكام.



## 5. اعادة تقييم وظائف السكرتارية في الشركة :

بعد عدة مراسلات و مطالبات للنقابة الى ادارة الشركة حول اعادة النظر في الدرجات الوظيفية للسكرتارية والتي تعاني من جمود وظيفي قديم ، حيث كان مطلب النقابة يتلخص بالتالي :

الدرجة المطلوبة	الدرجة الحالية	الوظيفة
<b>12</b>	<b>11</b>	سكرتير (رئيس الفريق)
<b>13</b>	<b>12</b>	سكرتير (مدير المجموعة)
<b>14</b>	<b>13</b>	سكرتير (نائب عضو منتدب)

وقد تمت الموافقة على منح سكرتارية نواب العضو المنتدب الدرجة (14) والنقابة اذ تبارك للعاملين بوظيفة (سكرتير نائب عضو منتدب) هذا المكسب ، وتعاهدكم ان يتم الاستمرار في المطالبة لبقية شرائح السكرتارية للدرجات المطلوبة قريبا .



## **6. مخالفات السرعة للكاميرات الذكية على طريق المقوع وبرقان :**

بعد تركيب نظام الكاميرات الذكية على طريق المقوع وبرقان من شهر فبراير 2010 ، تدمر العاملين من دقة هذه الكاميرات التي تعتمد على عامل الزمن في تصوير المركبات المخالفة للسرعة ، حيث وصل عدد المخالفات لبعض العاملين خلال الشهر الاول فقط الى ما يزيد عن (10) مخالفات مرورية ، تم الاتفاق مع ادارة الشركة على معاملة جميع المخالفات المرورية المرصودة من الكاميرات الذكية فقط أيأ كان عددها على اساس انها مخالفة ادارية واحدة وذلك حتى تاريخ 2010/5/31.

## **7. اعادة فتح ملفات بنات العاملين والمتقاعدين في مستشفى الاحمدي:**

في اجراء اداري غير مقبول من قبل احد رؤساء الاقسام في مستشفى الاحمدي ، تم إغلاق ملفات العلاج لبنات العاملين والمتقاعدين في مستشفى الاحمدي وابلغ العامل بإحضار شهادة تثبت ان البنت غير متزوجة كشرط لاستمرار العلاج واعادة فتح الملف ، حيث تم الاتفاق مع السيد نائب العضو المنتدب للشؤون الادارية والمالية ومدير المجموعة الطبية على اعادة فتح جميع الملفات الطبية والاستمرار في علاجها ، وان



تقوم ادارة المستشفى بالتنسيق مع مجموعة الموارد البشرية لبحث موضوع تحديث البيانات للأبناء العاملين بالطريقة المناسبة.

وفي الختام فإننا نؤكد أن أبواب النقابة مفتوحة لجميع العاملين وانها مستمرة في السعي لتحقيق المكاسب العمالية التي تصب في خدمة اعضاء الجمعية العمومية وجميع العاملين في شركة نفط الكويت.

**إخوانكم**

**رئيس واعضاء مجلس الإدارة**

**نقابة العاملين بشركة نفط الكويت**