



السادة/ الزملاء والزميلات أعضاء الجمعية العمومية المحترمين

نقابة العاملين في شركة نفط الكويت

تحية طيبة وبعد ...

آخر المستجدات والابحازات العمالية في الشركة (2) ..

يطيب لنقابة العاملين بشركة نفط الكويت ان تستكمل معكم الجزء الثاني من اخر المستجدات والانجازات العمالية في الشركة حيث يسرنا ابلاغكم بالتالي :

1.الميزة الافضل:

نظرا للرد السلبي من ادارة الفتوى والتشريع حول طلب مؤسسة البترول الكويتية تعميم الحكم القضائي الصادر لأحد الزملاء العاملين في شركة البترول الوطنية وذلك بسبب تعارضه مع احكام تمييز اخرى حول نفس الموضوع ، لا تزال المحاولات مستمرة لتطبيق الحكم القضائي المذكور على جميع العاملين في القطاع النفطي وتعديل اللائحة الادارية بما يتوافق مع منطوق الحكم من خلال اعتماد مجلس ادارة المؤسسة والذي تعهد الرئيس التنفيذي شخصيا بدعم واقناع مجلس ادارة المؤسسة بالموافقة على المقترح البديل والذي يرفع مجموع مكافأة نهاية الخدمة.

وحتى ذلك الحين وفي حال تأخر قرار مجلس ادارة المؤسسة ، فان النقابة ستنتظر ما تسفر عنه الاحكام القضائية المرفوعة سلفا من الزملاء المتقاعدين في محاكم الاستئناف والمتوقع صدورها قريبا ، وعلى ضوءها سيكون هناك عدة خيارات امام النقابة منها اللجوء الى التحكيم العمالي او برفع التعارض بين احكام التمييز المتناقضة من خلال عرضها على دائرة توحيد المبادئ في محكمة التمييز.

2.تعديل اوضاع العاملين بعد حصولهم على المؤهل الدراسي الاعلى:

اتفقت النقابة مع السيد/نائب العضو المنتدب للشئون المالية والادارية في الشركة على منح العاملين الغير مستوفين لشرط توفر خدمة (5) سنوات في الشركة فرصة التقدم لاختبار اللغة والتخصص وادخال شهادتهم الدراسية في النظام فور اجتيازهم للاختبارات على ان يتم تعديل اوضاعهم بعد اكمالهم مدة (5) سنوات في الشركة.

كما تم الاتفاق على عدم اجبار العاملين القدامى) الحاصلين على مؤهل علمي اعلى (وارغامهم على تقديم اختبارات اللغة والتخصص في حال تم ادخال شهادتهم الدراسية قبل قرار مؤسسة البترول الكويتية الصادر في نهاية عام 2008.

3.منح الهواتف النقالة للعاملين حسب احتياج العمل:

تم الاتفاق مع السيد/رئيس مجلس الادارة على تشكيل لجنة لتقييم الوظائف التي تتطلب منح العاملين هواتف نقاله للتواصل مع مختلف الجهات ، على ان تكون اللجنة تحت اشراف مدير مجموعة تكنولوجيا المعلومات .

4. إعادة صرف منحة السكن للعاملات المطلقات والارامل على الدرجات (13) وما فوق:

بعد إيقاف صرف منحة السكن للمطلقات والارامل من العاملات على الدرجة (13) وما فوق بقرار من الخدمة المدنية ، طالبت النقابة ادارة الشركة وزير النفط في كتب متعددة اقرار التعديلات المطلوبة والتي تم عرضها على مجلس ادارة المؤسسة في وقت سابق ، و فوّض مجلس الخدمة المدنية مؤخرًا الرئيس التنفيذي بوضع الضوابط لهذه الفئة لصرف المنحة لهم ، الا ان مطالبات النقابة لاتزال مستمرة بصرف منحة السكن لهم بأثر رجعي من تاريخ إيقافها من شهر (4/2009) وهناك تفهم كبير من قبل ادارة المؤسسة نحو هذا المطلب.

5. إعادة النظر في منحة سكن او بدل الايجار للعاملين على الدرجات (12) وما دون:

لا يزال هذا المطلب في محل مفاوضات بالتعاون مع اتحاد عمال البترول ، حيث تقدمت النقابة بعدة كتب الي معالي الوزير والرئيس التنفيذي بضرورة صرف منحة السكن للعاملين على الدرجات (12) وما دون او التنسيق مع المؤسسة العامة للرعاية السكنية لمنحهم بدل ايجار لحين حصولهم على الدرجة (13) حيث ان بدل الايجار يعتبر حق لكل مواطن لم يحصل على الرعاية السكنية من الدولة ولا يوجد أي تعارض من حصوله على بدل السكن الذي يستحقه جميع العاملين في القطاع النفطي استنادا على المادة (16) من قانون العمل بالقطاع النفطي (28/1969)

ملاحظه : يرجى مشاهدة الروابط في البند (4) و (5)

يتبع البيان (3)

إخوانكم

رئيس وأعضاء مجلس الإدارة

نقابة العاملين بشركة نفط الكويت