



Ref.: 2008/342 : اشارتنا

Date : 2008/12/03 : التاريخ

**السيد/ رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب
الموقر
شركة نفط الكويت**

تحية طيبة وبعد ،،،

الموضوع: وظيفة كبير المهندسين (الدرجة 16).

بالإشارة إلى كتابنا السابق رقم (2008/284) والمؤرخ في 2008/10/5 والخاص بطلب دعمكم لإعادة تقييم الدرجة المذكورة إلى الدرجة (17) ، يرجى العلم أن برنامج إعادة التقييم للوظائف والتي قامت به الشركة يعتمد على إعادة دراسة أعمال وواجبات جميع الأوصاف الوظيفية والتي تشمل اغلبها حملة شهادة الدبلوم ولا تشمل الجامعيين من العاملين في الشركة مما شكل ذلك اختلاف في التوازن الوظيفي بين المسميات الوظيفية وتقارب درجاتها.

إن الاعمال المرتبطة بكبير المهندسين تعتبر مسؤوليات كبيرة جدا من ناحية الأعباء الوظيفية كإدارة دفة المشاريع الإنشائية ومشاريع الصيانة وتكليفهم بالمسئولية المالية لهذه المشاريع والإشراف على العمالة وغيرها مما يجزنا إلى حتمية إعادة تقييم هذه الوظيفة والتي تعتبر اكبر شريحة موجودة في الشركة.

لعلكم تتفقون معنا بأن إعادة تقييم درجة كبير المهندسين إلى الدرجة (17) والتي تعتبر من الوظائف المشتركة بين شركات القطاع النفطي من خلال ترؤسكم للجنة توحيد الدرجات بين الشركات النفطية يعتبر مهما وحيويا للقيادات الصغرى في القطاع كون ذلك يعكس قناعتكم وقناعتنا بأهمية الأعمال والمسئوليات التي يقوم بها العاملون على الدرجة المذكورة خصوصا والجامعيون عموما كون هذا التقييم سيفتح الدرجة (16) كدرجة هدف (Target Grade) للجامعيين بدل من الدرجة الحالية (15) والذي من شأنه إعادة التوازن الوظيفي بين عموم العاملين في الشركة.

وتقبلوا فائق الشكر والتقدير ،،،

**أحمد سلطان الحمادي
رئيس مجلس الإدارة**



• نسخة: فريق عمل العلاقات الصناعية