

٧ - يتعهد الطرفان بموجب هذه الإتفاقية ببذل كل جهد وإتباع كافة الطرق القانونية المتاحة والمنصوص عليها في قانون العمل لحل أي خلاف قد ينشأ بينهما حول نتائج التقييم المشار إليه في البند السابق .

٨ - تقوم الشركة بإعداد برامج تدريبية بهدف تطوير وتأهيل العاملين لتمكينهم بعد إجتياز هذه البرامج ، من أداء مهام ومسئوليات الوظائف المناطة بهم وفقاً للهيكل التنظيمي الجديد . وعلى أن لا تزيد الفترة الزمنية للبرامج التدريبية المقرر إلحاق العاملين بوظائف معاون مكينات إنتاج ومعاين آبار ومساعد مشغل وحدة إزالة املاح وملازم مركز تجميع عن سنتين ونصف وأما بالنسبة للفترة الزمنية لتدريب العاملين في وظائف مشرف ومراقب ومشغل (١) فإنها لا تزيد عن ستة شهور .

٩ - تقوم الشركة بتحديد العمالة بحيث يكون عاملان إثنان بوظيفة مشغل (٢) بدوام المناوبة في جميع مراكز تجميع النفط ومحطات تعزيز الغاز بإستثناء مركزي التجميع (١٥.٤) حيث سيكون عدد العاملين بوظيفة مشغل (٢) ثلاثة عاملين بدلاً من إثنين بنظام المناوبة .

١٠ - تقوم الشركة بمراجعة الأعمال وتحديد العمالة المناسبة بناءً على حجم العمل والجهد المبذول مستقبلاً .

١١ - تقوم الشركة بتطبيق نظام الترقيات المعمول به لديها على جميع العاملين في دائرتي الانتاج الحاليين منهم والمستقبليين .

١٢ - ستقوم الشركة بإعادة تقييم وظيفة مشغل مكينات على الدرجة (٢٧) ووظيفة ملاحظ نوبة على ادرجة (٢٧) بدائرة البحرية وفقاً لإجراءات التقييم المتبعة في الشركة .

١٣ - إشهاداً على ما ذكر ، حرر هذا الإتفاق من ثلاث نسخ أصلية وقع عليها ممثلو الطرفين وتسلم كل طرف منهما نسخة وستودع النسخة الثالثة بوزارة الشؤون الإجتماعية والعمل لتسجيلها وفقاً للإجراءات الخاصة بذلك .

عن شركة نفط الكويت

عن نقابة العاملين بشركة نفط الكويت

عبدالله محمد
طلال جاسر الصباح
لجنة نقابة الكويت

محمد عبدالرازق
محمد ناصر العيسى
محمد عبدالمجيد الشويخي

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

إتفاق بين شركة نفط الكويت (ش م ك)
ونقابة العاملين بشركة نفط الكويت
بخصوص
إعادة الشركة هيكله الوظائف بدائرتي
عمليات الإنتاج (الشمال والجنوب)

انه في يوم (الأربعاء) ، الموافق : ١٩٩٥/٣/٢٩ ، تم الإتفاق بين كل من :

١ - شركة نفط الكويت (كطرف أول) ، ويمثلها في هذا الإتفاق كل من :

- السيد / عبدالله أحمد البناي
- السيد / طلال خالد الأحمد الصباح
- السيدة / لطيفة تركي الدبوس

٢ - نقابة العاملين بشركة نفط الكويت (كطرف ثاني) ويمثلها في هذا الإتفاق كل من :

- السيد / محمد عبدالرزاق السرحان
- السيد / محمد عبدالله شدوخي
- السيد / محمد سلمان العجمي

تمهيد

نظرا للتطور التقني الحديث الذي طرأ على أسلوب العمل بدائرتي عمليات الإنتاج (الشمال والجنوب) ورغبة من الشركة بعدم التخلف عن الركب ومسايرة التطور المذكور ، وإنطلاقا من مبادئ قانون العمل بشأن تسوية منازعات العمل الجماعية بصورة ودية ، وتويجا للعديد من الإجتماعات التي عقدت بين كل من الشركة ونقابة العاملين بها حول مناقشة ما أطلقت عليه النقابة قضية الجمود الوظيفي ، وإيماننا من الشركة لما للتعاون بين طرفي الإنتاج من أهمية بالغة في إستقرار علاقات العمل ، فقد تم الإتفاق على مايلي:-



- ١- يعتبر التمديد السابق جزءاً لا يتجزأ من هذا الإتفاق .
- ٢- يلغى هذا الإتفاق كل من الإتفاقيات الموقعة بين الشركة والنقابة بتاريخ ١٩٨٥/٥/١٥ و ١٩٨٥/١٠/١٢ وكذلك البند الثالث من الإتفاقية الموقعة بين الشركة والنقابة بتاريخ ١٩٨١/٤/١٩ بشأن عمليات الإنتاج .
- ٣- تقوم الشركة بموجب صلاحياتها بإعادة هيكله وظائف دائرتي عمليات الإنتاج (الشمال والجنوب) بحيث يتم إلغاء كل من الوظائف التالية :-
 - أ - معاون مكنتات إنتاج .
 - ب- ملازم مركز تجميع .
 - ج - مساعد مشغل وحدة إزالة الأملاح .ويكون تسلسل الوظائف الجديدة كالتالي :-
 - مشرف .
 - مراقب .
 - مشغل (١) .
 - مشغل (٢) .
 - معاين آبار .
- ٤- تقوم النقابة بحث العاملين في الوظائف المذكورة سابقاً بالتوقيع على " نموذج معلومات الوظيفة " ليتسنى للشركة إستكمال إجراءات التقييم .
- ٥- تقوم الشركة بتحديث الأوصاف الوظيفية لوظائف مشرف إنتاج ومراقب إنتاج ومشغل (١) ومشغل (٢) ومعاين آبار ، بحيث يشتمل الوصف الوظيفي لكل وظيفة منها - إلى جانب الواجبات والمسئوليات الفعلية - على المهام والمسئوليات الخاصة بالمشاريع المستقبلية في الدائرتين المذكورتين .
- ٦- يتم تقييم الوظائف المشار إليها في البند (٥) أعلاه وفقاً لنظام وإجراءات تقييم الوظائف المتبع في الشركة ، وتتعهد الشركة بإخطار النقابة بنتائج تقييم الوظائف المذكورة في مدة أقصاها شهرين تبدأ من تاريخ توقيع العاملين على نموذج معلومات الوظيفة .

